

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа с. Пискалы  
муниципального района Ставропольский Самарской области

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников

ГБОУ СОШ с. Пискалы

Протокол № 2 от 15.03.2016

Председатель \_\_\_\_\_  
Н.А. Ятманова

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим советом

ГБОУ СОШ с. Пискалы

Протокол от 14.03.2016 № 4

Председатель \_\_\_\_\_

Л.И. Мухамедова

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом ГБОУ СОШ с. Пискалы

от 16.03.2016 № 41-од

Директор \_\_\_\_\_

О.В.Гаврилова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников**

**СПДС «Колобок» с. Пискалы**

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение «Об оплате труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы» определяет порядок оплаты труда работников Структурного подразделения «детский сад "Колобок"» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области (далее СПДС «Колобок» с. Пискалы).

**1.2.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 №1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам- образовательным программам дошкольного образования», Положением «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», утверждённым постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353, постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 №917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признания утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 №690 « Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области № 904 от 29.12.2015г. «Об утверждении на 2016 год базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования для образовательных учреждений, корректирующих коэффициентов к утверждаемым базовым нормативам затрат, нормативам финансирования образовательной деятельности и поправочных коэффициентов к утвержденным нормативам финансирования в Самарской области, а также перечня государственных услуг(работ) с указанием реестровых номеров, содержания и условий их оказания», Уставом ГБОУ СОШ с. Пискалы.

**1.3.** К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);
- доплата за напряженность работы;
- надбавка за отраслевые награды.

**1.4.** К стимулирующим выплатам части заработной платы труда СПДС «Колобок» с. Пискалы для работников осуществляющих реализацию основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;
- ежемесячные надбавки за выслугу лет;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников( интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости воспитанниками СПДС «Колобок» с. Пискалы;
- выплаты работникам СПДС «Колобок» с. Пискалы за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников

**1.5** Структура стимулирующей части ФОТ работников СПДС «Колобок» с. Пискалы и конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основании Положения « О порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы» и утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ с. Пискалы по согласованию с Управляющим советом.

**1.6.** Заработная плата работников СПДС «Колобок» с. Пискалы представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

**1.7.** Должностные оклады работников СПДС «Колобок» с. Пискалы устанавливаются на основании постановления Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, постановления Правительства Самарской области от 31.10.2012 № 600 в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих:

**1.7.1.** Педагогическим и другим работникам за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) в следующих размерах и случаях:

- На 25% - специалистам и руководящим работникам за работу в сельской местности;
- На 10% - помощникам воспитателей за напряженность работы с детьми.

**1.7.2.** Повышения окладов по основаниям, предусмотренным в разделе 3.2.1. настоящего положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы.

**1.8.** Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников СПДС «Колобок» с. Пискалы устанавливаются Правительством Самарской области;

**1.9.** Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников СПДС «Колобок» с. Пискалы устанавливаются Правительством Самарской области;

**1.10** Установление заработной платы работникам СПДС «Колобок» с. Пискалы, в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции ГБОУ СОШ с. Пискалы, которое обеспечивает минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

**1.11.** Работникам выплачивается заработная плата два раза в месяц: «7» и «22» числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**1.12.** Работникам за два дня до даты выдачи заработной платы выдается расчетный лист, где указан ее размер, сумма начислений и удержаний.

## **2. Формирование фонда оплаты труда работников**

**2.1.** Формирование фонда оплаты осуществляется на основании утвержденных постановлением Правительства Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования и на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода на основе федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и базового норматива (Постановление Правительства Самарской области от 31.12.2015 №917). Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left( \frac{(\text{NROP}_{zi} + \text{NPU}_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right),$$

где: NROP<sub>zi</sub> - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников или нормативных затрат на оказание государственной услуги сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе

федерального государственного образовательного стандарта в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$NP_{Uz_i}$  - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$D_{ki}$  - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей  $i$ -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

$N_z$  - количество месяцев в  $z$ -м периоде;

$i$  - наименование соответствующей образовательной программы;

$z$  - порядковый номер периода;

$k$  - дата, на которую используется численность обучающихся при определении объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

**2.2.** Фонд оплаты труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы, осуществляющих реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования состоит из:

**2.2.1.** Базовой части фонда оплаты труда в размере 69,633% от фонда оплаты труда работников;

**2.2.2.** Стимулирующей части фонда оплаты труда в размере 30,367% от фонда оплаты труда работников.

Коэффициент увеличивающий фонд оплаты труда на величину стимулирующей части составляет 1,4367.

**2.3.** Фонд оплаты труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы, осуществляющих реализацию основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования состоит из:

**2.3.1.** Базовой части фонда оплаты труда в размере 69,633% от фонда оплаты труда работников;

**2.3.2** Стимулирующей части фонда оплаты труда в размере 30,367% от фонда оплаты труда работников.

Коэффициент увеличивающий фонд оплаты труда на величину стимулирующей части составляет 1,4367.

**2.4.** Фонд оплаты труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы, осуществляющих присмотр и уход состоит из:

**2.4.1.** Базовой части фонда оплаты труда в размере 76,8% от фонда оплаты труда работников;

**2.4.2.** Стимулирующей части фонда оплаты труда в размере 23,2% от фонда оплаты труда работников.

**2.5.** В состав базовой части оплаты труда входит оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (в том числе руководителю структурного подразделения деятельность которого связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией.

**2.6.** Экономия по фонду оплаты труда СПДС «Колобок» с. Пискалы сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам в соответствии с Положением «О выплатах работникам ГБОУ СОШ с. Пискалы из фонда экономии оплаты труда»

### **3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат**

**3.1.** Работникам СПДС «Колобок» производится компенсационные выплаты в связи и исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

**3.2.** Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**3.3.** Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

### **4. Порядок выплаты материальной помощи**

**4.1.** Работникам СПДС «Колобок» с. Пискалы может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда.

**4.2.** Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена, брат, сестра), а также смерть самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам работника);
- тяжелая продолжительная болезнь, операция, дорогостоящее медицинское лечение;
- несчастного случая, повлекшего значительный материальный ущерб;
- регистрация брака самого работника (если брак регистрируется впервые)
- в связи с выходом на пенсию (при увольнении работника на заслуженный отдых);
- в связи с рождением ребёнка.

**4.3.** Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам СПС «Колобок» с. Пискалы материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

**4.4.** Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором ГБОУ СОШ с. Пискалы.

## **5. Оплата за неотработанное время**

**5.1** К оплате за неотработанное время относятся:

- оплата ежегодных отпусков: основного и дополнительных;
- оплата учебных отпусков;
- выплата компенсации за отпуск при увольнении;
- оплата простоев не по вине работника;
- оплата дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами с детства;
- другие случаи полного и частичного сохранения средней заработной платы при привлечении работников для выполнения государственных или общественных обязанностей в рабочее время:
  1. работников, направляемых для повышения квалификации, переподготовки с отрывом от производства;
  2. работников, являющихся донорами и др.

**5.2.** Размер оплаты труда за неотработанное время определяется исходя из среднего заработка. Исчисление среднего заработка работников производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, ежегодно утверждаемого постановлением Минтруда России.

## **6. Выплаты за счет средств социального страхования**

**6.1.** К числу выплат, производимых за счет средств Фонда социального страхования относятся:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- пособия по беременности и родам;
- единовременные пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- социальное пособие на погребение;
- пособие, связанное с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием;
- оплата дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

Выплаты по временной нетрудоспособности, беременности и родам исчисляются в соответствии с действующим законодательством.

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет начисляется по общим нормам, установленным федеральными законами.

## **7. Удержания из заработной платы**

**7.1.** Удержания из заработной платы подразделяются на:

1) обязательные удержания :

- подходный налог – на основании Закона РФ от 07.12.1991 года «О подоходном налоге с физических лиц», с учетом внесенных в него изменений и дополнений; удержаний по исполнительным листам;

2) удержания по инициативе работодателя:

- возвращения аванса, выданного в счет заработной платы при условии, что он не был отработан; возврат сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок; сумм за неотработанные дни отпуска; возмещение ущерба, причиненного по вине работника СПДС «Колобок» с. Пискалы. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами,-50% заработной платы, причитающейся работнику;

3) удержания по заявлению работника:

- производятся по добровольному заявлению работника, предоставленному в письменном виде в бухгалтерию ГБОУ СОШ с. Пискалы. Удержания могут производиться на благотворительные цели, добровольное страхование и др.

## **8. Оформление выплаты заработной платы**

**8.1.** Заработная плата причитающаяся к выдаче, как разница между начисленной заработной платой и удержаниями из нее, перечисляется работнику на банковскую карту.

## **9. Заключительная часть**

**9.1.** Время вступления Положения в действие устанавливается приказом директора.

**9.2.** Ответственность за правильность осуществления расчетов и начислений возлагается на главного бухгалтера.

**9.3.** Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет директор ГБОУ СОШ с. Пискалы.