

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
средняя общеобразовательная школа с. Пискалы  
муниципального района Ставропольский Самарской области

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием  
работников  
ГБОУ СОШ с. Пискалы  
Протокол № 2 от 15.03.2016  
Председатель \_\_\_\_\_  
Н.А. Ятманова

**СОГЛАСОВАНО**  
Управляющим советом  
ГБОУ СОШ с. Пискалы  
Протокол от 14.03.2016 № 4  
Председатель \_\_\_\_\_  
Л.И. Мухамедова

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом ГБОУ СОШ с. Пискалы  
от 16.03.2016 № 41-од  
Директор \_\_\_\_\_  
О.В.Гаврилова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке компенсационных выплат работникам**

**СПДС «Колобок» с. Пискалы**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение О порядке компенсационных выплат работникам СПДС «Колобок» с. Пискалы устанавливает порядок и виды оплат работников Структурного подразделения «детский сад "Колобок"» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области (далее СПДС «Колобок» с. Пискалы) за исполнение своих обязанностей отличных от нормальных.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области. Положением «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», утверждённым Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353, постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015 №917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признания утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013 №690 « Об утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области № 904 от 29.12.2015г. «Об утверждении на 2016 год базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования для образовательных учреждений, корректирующих коэффициентов к утверждаемым базовым нормативам затрат, нормативам финансирования образовательной деятельности и поправочных коэффициентов к утвержденным нормативам финансирования в Самарской области, Уставом ГБОУ СОШ с. Пискалы.

1.3 Настоящее Положение разрабатывается СПДС самостоятельно, принимается на общем собрании работников ГБОУ СОШ с. Пискалы. Положение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников СПДС. Положение вводится приказом директора ГБОУ СОШ. Изменения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

1.4. Положение устанавливает порядок и виды оплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

1.5. На компенсационные выплаты расходуется 18% от базовой части фонда оплаты труда работников СПДС .

1.6. К компенсационным и иным обязательным выплатам относятся:

- Выплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных;
- Выплаты за работу в ночное время;
- Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Выплата за сверхурочную работу;
- Выплата за совмещение профессий (должностей);
- Выплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Выплата за выполнение работ различной квалификации;

- Выплата за работу в специальных (комбинированных или коррекционных) группах;

1.7. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

1.8. Доплаты устанавливаются, приказом директора, в период составления тарификации.

1.9. Доплаты работникам за работу в праздничные дни и (или) в ночное время устанавливаются ежемесячно, в соответствии с табелем учета рабочего времени, за данный период.

1.10. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат может быть:

- Невыполнение должностных обязанностей;
- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- Отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

## **2. Размеры компенсационных выплат**

2.1. Размеры выплат работникам размерами не ограничиваются и определяются учреждением самостоятельно в зависимости от качества, объема и сложности работ.

2.2. Размер доплат устанавливается либо в процентном отношении к должностному окладу, либо в абсолютном размере.

2.3. Выплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных:  
- 35%- сторожам, за часы ночного времени;

2.4. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/35.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время.

2.5. Выплаты за расширение зон обслуживания:

- Бухгалтеру – не более 10000руб.;
- Главному бухгалтеру- не более 7000 руб.;
- Завхозу не более 5000 руб.;
- Уборщику служебных помещений не более 3000 руб.;
- Кастелянше – не более 1000 руб.;
- Делопроизводителю - не более 2100 руб.;
- Руководителю структурного подразделения – не более 6000 руб. от оклада;
- Младшему воспитателю – не более 5000 руб.;
- Учителю-логопеду – не более 4500 руб.

2.6. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или часы работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

- работникам в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 2.7. Оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере .

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.

2.8. За совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором определяется ст.151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер компенсационных выплат устанавливается по соглашению сторон (директора ГБОУ СОШ и работника СПДС) с учетом содержания и объема дополнительной работы (ст.60.2 Трудового Кодекса РФ).

2.9. Компенсационные выплаты за работу в специальных (коррекционных, комбинированных) дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются в следующих размерах:

- учителю – логопеду – 20% от должностного оклада;
- воспитателю – 2% за каждого ребенка, но не более 20% от должностного оклада;
- помощнику воспитателя – 1% за каждого ребенка, но не более 10% от должностного оклада;
- узким специалистам (музыкальным руководителям, педагогу - психологу, инструктору по физической культуре) – не более 20% от должностного оклада;
- старшему воспитателю за создание оптимальных условий и организацию коррекционно-развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья – до 10%;
- руководителю СПДС за создание оптимальных условий и организацию коррекционно - развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья до 20%;