

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Пискалы
Протокол от 29.09.2021 № 4
Председатель
_____ С.В.Кутыркина

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Пискалы
Протокол от 29.09.2021 № 2
_____ О.В.Глинова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
ГБОУ СОШ с. Пискалы
от 30.09.2021 № 116-од
Директор
_____ О.В.Гаврилова

СОГЛАСОВАНО
с Профсоюзным комитетом
Учреждения
Протокол от 29.09.2021 № 6
Председатель
_____ С.В.Кутыркина

Положение о порядке формирования и
распределения стимулирующего фонда оплаты
труда работников
СПДС «Колобок» с. Пискалы

I. Общие положения.

1.1 Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников СПДС «Колобок» с. Пискалы (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников СПДС «Колобок» с. Пискалы (далее – работников СП) в результатах своего труда, стимулирования работников к повышению профессионального уровня, эффективности педагогического труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитию у работников творческой активности и инициативы.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г.;

- Примерным перечнем критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность) труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждённым приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од;

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №31 «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

- Методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы, утверждёнными распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 №887-р;

- Постановлением Правительства Самарской области от 16.12.2013 № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от

10.09.2008 № 353 « Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;

- Уставом ГБОУ СОШ с. Пискалы.

II. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера.

2.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП делится на:

- Стимулирующая часть работников осуществляющих оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных и программ дошкольного образования.

2.1.1 Стимулирующая часть работников СП осуществляющих оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования формируется в размере 30,367% от фонда оплаты труда работников осуществляющих оказание государственных услуг в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, который формируется при утверждении годового бюджета учреждения на основании нормативов бюджетного финансирования.

- Стимулирующая часть работников осуществляющих оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода.

2.1.2 Стимулирующая часть работникам СП осуществляющих оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода формируется в размере 23,2 % от фонда оплаты труда работников осуществляющих оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода который формируется при утверждении годового бюджета учреждения, на основании нормативов бюджетного финансирования.

2.2 Стимулирующий фонд формируется для выплат стимулирующего характера за результативность и качество работы (эффективность труда) работников СП. Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

2.3 Условия назначения стимулирующих выплат длительного характера:

- стаж работы работника СП в должности должен составлять не менее 4 месяцев;

- отсутствие обоснованных случаев травматизма воспитанников;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4 Надбавки за результативность и качество работы длительного характера распределяются по направлениям и устанавливаются сроком на 1 год:

- с 01 сентября по 31 августа.

2.5 Для определения размера стимулирующих выплат используются критерии оценки деятельности работников. Используемые критерии и их балльная оценка согласовываются с Управляющим советом Учреждения и утверждаются приказом директора школы. Список критериев является приложением к данному Положению.

2.6 Размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником по всем критериям. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество

баллов, набранных всеми работниками.

2.7 Для определения общего количества баллов, набранных работником СП по всем критериям, используется следующая процедура:

- работники СП 1 раз в год - до 20 августа - представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по форме, утвержденной приказом директора школы;

- экспертная комиссия в течении 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работников СП по итогам полугодия, года и за разовый объём работы;

- на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течении 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работников СП;

- на основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течении 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.8 Экспертная комиссия создается приказом директора школы в количестве 4-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается руководитель СПДС.

2.9 Надбавки за результативность и качество работы могут быть отменены в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника СП;

- объявление дисциплинарного взыскания.

2.10 Надбавки за результативность и качество работы в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника СП. Решение о снижении размера надбавок за результативность и качество работы принимает директор школы по представлению председателя экспертной комиссии.

2.11 Вновь прибывшим работникам надбавки за результативность и качество работы назначаются через 4 месяца работы в учреждении согласно пункту настоящего положения. При увеличении количества работников, имеющих надбавки за результативность и качество работы, автоматически изменяется

стоимость 1 балла, вследствие чего изменяются надбавки за результативность и качество работы работников. Вновь прибывший работник через 4 месяца работы предоставляет экспертной комиссии самоанализ деятельности. Экспертная комиссия в течение 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работника по итогам полугодия.

На основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течение 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работника. На основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течение 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.12 В случае перевода работника на должность, имеющую смежные должностные обязанности, надбавка за результативность и качество работы сохраняется.

2.13 В случае ухода в декретный отпуск надбавка за результативность и качество работы сохраняется по выходу из него.

2.14 Между различными категориями работников СП устанавливаются следующие пропорции распределения стимулирующей части фонда оплаты труда:

2.14.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, которая распределяется:

- руководителю СПДС «Колобок» не более 10% (не более 5% за эффективность и не более 5% за напряженность) от стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП осуществляющих обеспечение образовательной деятельности;

- директору ГБОУ - 3% от части стимулирующего фонда оплаты труда всех работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности;

- главному бухгалтеру – 2,5 % от части стимулирующего фонда оплаты труда всех работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности;

- бухгалтеру – 2,5 % от части стимулирующего фонда оплаты труда всех работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности.

- 82 % стимулирующего фонда оплаты труда работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности распределяются:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам СП за результативность деятельности по обеспечению качества предоставляемых услуг в размере 24% от части стимулирующего фонда длительного характера работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности СПДС;

- ежемесячные надбавки за выслугу лет не менее 13% от части стимулирующего фонда длительного характера работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники»,

«Учебно - вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

- при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

- на выплаты воспитателям, иным педагогическим работникам за результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения в размере 13% от части стимулирующего фонда длительного характера работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности СПДС;

- на выплаты воспитателям, иным педагогическим работникам за результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе в размере 15% от части стимулирующего фонда длительного характера работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности СПДС;

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность организационно - методической деятельности качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере 15% от части стимулирующего фонда длительного характера работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности СПДС.

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей в размере 20%

от части стимулирующего фонда длительного характера работников СП, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности СПДС.

2.14.2 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, которая распределяется:

- 82 % стимулирующей части фонда оплаты труда работников СП, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста на выплаты работникам, осуществляющим присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, в том числе младший воспитатель СПДС «Колобок» за стаж работы из части стимулирующего фонда оплаты труда СПДС «Колобок»:

от 3 до 10 лет - 10% от должностного оклада;

от 10 лет и выше - 15% от должностного оклада;

- директору ГБОУ - 3% от стимулирующей части фонда оплаты труда всех работников СПДС, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста;

- руководителю СПДС «Колобок» - не более 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников СПДС «Колобок», осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста;

- главному бухгалтеру – 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда всех работников СПДС, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста;

- бухгалтеру СПДС «Колобок» – 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников СПДС «Колобок», осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста.

2.15 Для определения размера стимулирующих выплат конкретному работнику осуществляющих обеспечение образовательной деятельности используются критерии оценки деятельности по шести направлениям:

- перечень критериев, позволяющих оценить результативность деятельности воспитателей и иных педагогов СПДС по обеспечению качества предоставляемых услуг;

- перечень критериев, позволяющих оценить результативность деятельности

воспитателей и иных педагогов СПДС по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения;

- перечень критериев, позволяющих оценить результативность деятельности воспитателей и иных педагогов СПДС по использованию современных технологий (в том числе цифровых технологий) в образовательном процессе;

- перечень критериев, позволяющих оценить результативность организационно- методической деятельности воспитателей и иных педагогов СПДС;

- перечень критериев, позволяющих оценить обеспечение навыков ЗОЖ и безопасности у детей воспитателями и иными педагогами СПДС;

- надбавки за выслугу лет.

2.16 Для определения размера стимулирующих выплат конкретному работнику СП осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста используются критерии оценки деятельности по трем направлениям:

- перечень критериев, позволяющих оценить эффективность работы со сложным контингентом воспитанников;

- перечень критериев, позволяющих оценить эффективность обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

- перечень критериев, позволяющих оценить эффективность создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

- надбавка за выслугу лет.

2.17 В соответствии с вышеназванными критериями оценки деятельности разрабатываются: Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя структурного подразделения детского сада «Колобок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение №1).

- Лист оценивания эффективности (качества) работы старшего воспитателя структурного подразделения «детского сада "Колобок"» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение № 2)

- Лист оценивания эффективности (качества) работы воспитателя, музыкального работника, инструктора по физической культуре структурного подразделения детского сада «Колобок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение № 3)

- Лист оценивания эффективности (качества) работы учителя-логопеда структурного подразделения «детского сада "Колобок"» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение № 4)

- Лист оценивания эффективности (качества) работы педагога-психолога структурного подразделения «детского сада "Колобок"» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение № 5)

- Лист оценивания эффективности (качества) работы работника (заведующего хозяйством, помощника воспитателя, повара, кухонного работника, уборщика служебных помещений, машиниста по стирке и ремонта спецодежды, рабочего по комплексному ремонту зданий и сооружений, сторожа) структурного подразделения детского сада «Колобок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Пискалы муниципального района Ставропольский Самарской области. (Приложение № 6)

2.18 Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности по каждому направлению, определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками. Полученная стоимость одного балла умножается на набранные баллы работником. Общая сумма стимулирующей выплаты равна сумме выплат по шести направлениям.

2.19 Размер стимулирующей выплаты конкретному работнику, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста по каждому

направлению, определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками. Полученная стоимость одного балла умножается на набранные баллы работником. Общая сумма стимулирующей выплаты равна сумме стоимости всех набранных баллов.

2.20 Надбавки за результативность и качество работы директору ГБОУ СОШ с.Пискалы устанавливаются соответствующим распоряжением руководителя Центрального управления Минобрнауки Самарской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению о распределении
стимулирующего фонда оплаты
труда работников СПДС «Колобок»
ГБОУ СОШ с. Пискалы

Лист эффективности (качества) работы за 20----- год
руководителя СПДС «Колобок» ГБОУ СОШ с. Пискалы

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Набранное количество баллов по итогам 202_ года	Пояснения набранных баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования			
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): - взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений - 1 балл ; - наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла (баллы могут суммироваться)	3		
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла ; 80%-89% - 3 балла ; 90% и более - 5 баллов	5		
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла ; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5		

1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла ; участие во втором (очном) этапе - 4 балла ; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов	6		
Итого:		19		
2.	Эффективность организации воспитательной работы			
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно - научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл ; 10%-15% - 2 балла ; 16%-24% - 3 балла ; более 24% - 5 баллов	5		
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл ; победа - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	4		
Итого:		9		
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников			
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл ; 20% - 2 балла ; 30% - 5 балла	5		
3.2	Доля воспитанников - участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла ; от 11% до 19% - 3 балла ; свыше 20% - 5 баллов . По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5		
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла ; 2% - 3 балла ; 3% и выше - 5 баллов	5		

3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3		
Итого:		18		
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл ; на уровне региона - 3 балла ; на уровне РФ – 5 баллов (<i>баллы могут суммироваться</i>)	9		
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов ; от 5 до 7 дней – 2 балла ; от 8 до 9 дней - 1 балл (<i>по итогам отчетного года</i>)	5		
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл ; на региональном уровне - 2 балла ; на федеральном уровне и выше - 3 балла (<i>баллы могут суммироваться</i>)	6		
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2		
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл ; со стороны Госпотребнадзора: 1 балл	2		
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2		
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов ; 1-3 студента - 2 балла ; 4 и более студентов – 4 балла .	4		
Итого:		30		

5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла ; на региональном уровне - 3 балла ; на российском уровне - 5 баллов	5		
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл ; более 50% - 3 балла	3		
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО (6%) – 2 балла ; выше - 3 балла	3		
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО 5% на текущий период - 1 балл ; выше целевого показателя - 4 балла	4		
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл ; 65 - 79% - 2 балла ; 80% и более - 4 балла	4		
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 - 19 % - 1 балл ; 20 - 29 % - 3 балла ; 30 % и более - 5 баллов	5		
Итого:		24		
		100		
ВСЕГО:				

Подпись работника _____ (_____) Дата « _____ » _____ 20 _____ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению о распределении
стимулирующего фонда оплаты труда
работников СПДС «Колобок»
ГБОУ СОШ с. Пискалы

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) старшего воспитателя
СПДС «Колобок» ГБОУ СОШ с. Пискалы за 20_____г.**

Ф.И.О.

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1	<p>Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды групп детского сада ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО</p> <p>- частично соответствует от 50% до 70% - 1 балл; - соответствует от 70 % до 90% - 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать результат, приложить аналитическую справку)</p>			3
1.2	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность старшего по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <p>75% -79% - 1 балл; 80% - 89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать результат анкетирования родителей)</p>			3
1.3.	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на</p>	<p>_____</p>			3

	уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла ; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла				
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период. Да - 1 балл Нет – 0 баллов	ДА/НЕТ			1
1.7	Посещаемость воспитанниками детского сада (на основе средней посещаемости за полгода) От 60-до 70% - 1 балл ; выше 70% - 2 балла	Указать: - посещаемость по группе _____ - посещаемость по СПДС _____			2
Итого:					12
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
2.1	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель - 3 балла Призер - 2 балла Участник - 1 балл				6
2.2	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе 1 балл во втором (очном) этапе - 2 балла победа во втором (очном) этапе - 3 балла				3

2.3	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победит: на муниципальном уровне (окружном) – 16 / 2 б на областном уровне – 2 б / 3 б на всероссийском уровне 3 б / 4 б (баллы суммируются по уровню)	_____ _____ _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
Итого:					18
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Да- 1 балл. Нет- 0 баллов	_____ _____ _____ ДА/НЕТ (указать результат)			1
3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Да- 1 балл. Нет- 0 баллов	_____ _____ _____ ДА/НЕТ (адрес ресурса)			1
Итого:					2
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
4.1	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) на муниципальном уровне (окружном) – 2б /1б на областном уровне – 3 б / 2 б на всероссийском уровне - 4 б / 3 б (баллы суммируются по уровню)	_____ _____ _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
4.2	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях,				4

	<p>организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ- 1 балл; - на муниципальном уровне (окружном) –2 балла; - на областном уровне – 3 балла; - на всероссийском уровне - 4 балла 	<hr/> <hr/> <p>(указать результат)</p>			
4.3	<p>Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период</p> <ul style="list-style-type: none"> до 90% -1 балл 91%-100% - 2 балла 	<hr/> <p>(указать результат)</p>			2
4.4	<p>Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период</p> <ul style="list-style-type: none"> свыше 33% - 1 балл 	<hr/> <hr/> <p>(указать результат)</p>			1
4.5	<p>Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ- 1 балл; - на муниципальном уровне (окружном) 2 балла; - на областном уровне – 3 балла; - на всероссийском уровне 4 балла 	<hr/> <hr/> <p>(указать уровень, наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)</p>			4
4.6	<p>Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ОУ- 1 балл; - на муниципальном уровне (окружном) –2 балла; - на областном уровне – 3 балла; - на всероссийском уровне 4 балла 	<hr/> <hr/> <p>(указать уровень, наименование опыта и приложить подтверждающий документ)</p>			4

4.7	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском уровне 3 балла	(указать результат)			3
4.8	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском уровне 3 балла	(указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3
4.9	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 2/1 балл ; - на областном уровне – 3/2 балла ; - на всероссийском уровне 4/3 балла (баллы суммируются)	(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
4.10	Наличие у старшего воспитателя грантов за отчётный период (в зависимости от уровня) - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском уровне - 5 балла	(указать уровень и приложить подтверждающий документ)			5
4.11	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
	Итого				45
5.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей				

5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости по детскому саду за полгода) стабильно низкий – 3 балла снижение на 1%;- 1 балл снижение на 2%;- 2 балла снижение на 3% и выше – 3 балла	_____ _____ (указать результат)			3
5.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% - 1 балл 2% - 2 балла 3% и выше - 3 балла	_____ (указать в %)			3
5.3	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Да- 1 балл . Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____			1
5.4	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 балл . Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____			1
5.5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 балл . Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____			1
5.6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- 1 балл . Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____			1
Итого:					10
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
6.	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%

6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
Итого:					87
ВСЕГО:					

Подпись работника _____(_____)

Дата «_____» _____20__г

Члены экспертной комиссии:

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению о распределении
стимулирующего фонда оплаты труда
работников СПДС «Колобок»
ГБОУ СОШ с. Пискалы

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) воспитателя, инструктора по физической культуре,
музыкального руководителя
СПДС «Колобок» ГБОУ СОШ с. Пискалы за 20__г.**

Ф.И.О.

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное количество баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО частично соответствует от 50% до 70% - 1 балл соответствует от 70 % до 90% - 2 балла соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла	_____ (указать результат, приложить аналитическую справку)			3
1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого - педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75% -79%- 1 балл 80% - 89%- 2 балла 90% и более – 3 балла	_____ (указать результат анкетирования родителей)			3
1.3.	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников				2

	<p>группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста:</p> <p>специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует - 1 балл</p> <p>специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития – 2 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат, приложить информационную справку)</p>			
1.4.	<p>Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений</p> <p>Да- 1 балл Нет-0 баллов</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>ДА/НЕТ</p>			1
1.5	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО</p> <p>20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл;</p> <p>25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла;</p> <p>30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат)</p>			3
1.6	<p>Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей</p> <p>частично соответствует от 50% до 70%-1 балл</p> <p>соответствует от 70 % до 90%- 2 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>ДА/НЕТ</p>			2
1.7	<p>Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за полгода)</p> <p>От 60-до 70%- 1 балл; Свыше70%- 2 балла</p>	<p>Указать:</p> <p>- посещаемость по группе _____</p> <p>- посещаемость по СПДС _____</p>			2
Итого:					16
2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального сопровождения				
2.1	<p>Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню,</p>				6

	<p>утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель- 3 балла; Призер -2 балла; Участник -1 балл</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)</p>			
2.2	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе - 1 балл во втором (очном) этапе- 2 балла победа во втором (очном) этапе- 3 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать этап и результат, приложить подтверждающий документ)</p>			3
2.3	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победит: на муниципальном уровне (окружном) – 16 /2 б на областном уровне – 2 б / 3 б на всероссийском уровне - 3 б / 4 б (баллы суммируются по уровню)</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)</p>			9
Итого:					18
3.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
3.1	<p>Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Да- 1 балл Нет- 0 баллов</p>	<p>ДА/НЕТ</p> <p>_____</p>			1
3.2	<p>Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Да- 1 балл Нет- 0 баллов</p>	<p>ДА/НЕТ</p> <p>_____</p> <p>(адрес ресурса)</p>			1
3.3	<p>Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 4 раз за месяц)- 1 балл</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать наименование)</p>			3

	-Методическая копилка (Не менее одного раза в квартал) – 1 балл - Проектная деятельность (1 раз в год) – 1 балл (Баллы суммируются)				
Итого:					5
4.	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
4.1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> (указать наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)			6
4.2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): -на уровне образовательного округа- 1балл (участник) - 2 балла . (победитель). -на уровне области- 2 балла (участник); 3 балла . (победитель) -на всероссийском уровне - 3 балла (участник) 4 балла (победитель) (балы суммируются по уровню)	<hr/> <hr/> <hr/> <hr/> (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			8
4.3	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) Да- 1 балл Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ <hr/> —			1

4.4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском (международном) уровне - 3 балла	_____ _____ _____ (указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3
4.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
4.6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
4.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов- 1 балл	_____ (указать кол-во часов и приложить подтверждающий документ)			1
4.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	_____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			2

4.9	Участие работника в составе творческих (рабочих) групп: - на уровне СПДС – 1 балл - на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне области и выше - 3 балла	_____ _____ _____ (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ)			3
Итого					32
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей					
5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за полгода) стабильно низкий - 3 балла. снижение на 1% - 1 балл, снижение на 2% - 2 балла снижение на 3% и выше - 3 балла	_____ (указать в %)			3
5.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% - 1 балл, 2% - 2 балла, 3% и выше - 3 балла	_____ (указать в %)			3
5.3	Наличие в группе детей разного возраста (Заполняется при условии, что в группе имеются воспитанники двух возрастов, но не менее 5 человек.) Да- 1 балл Нет-0 баллов	_____ ДА/НЕТ			1
5.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса Да- 1 балл Нет-0 баллов	_____ ДА/НЕТ			2
5.5	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников Да- 1 балл, Нет-0 баллов	_____ ДА/НЕТ			1
5.6	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 балл Нет-0 баллов	_____ ДА/НЕТ			1

5.7	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- 1 балл Нет-0 баллов	ДА/НЕТ _____			1
5.8	Качественное благоустройство: помещений - 1 балл ; территории – 1 балл ; групповых беседок- 1 балл в соответствии с требованиями СанПиН: <i>(баллы суммируются)</i>	предоставить сведения о проделанной работе _____			3
	Итого:				15
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
6.	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
6.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
Итого:					86
ВСЕГО:					

Подпись работника _____(_____)

Дата «_____» _____20__г

Члены экспертной комиссии:

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению о распределении
стимулирующего фонда оплаты труда
работников СПДС «Колобок»
ГБОУ СОШ с. Пискалы

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) учителя-логопеда
СПДС «Колобок» ГБОУ СОШ с. Пискалы за 20_____г.**

Ф.И.О.

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набр. баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):				
1.1.1	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа обучающихся- 1 балл ; 40%-59% от числа обучающихся- 2 балла ; 60% и более от числа обучающихся- 3 балла	_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающий документ)			3
1.1.2	Учителя-логопеда ДОО (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие»	_____ _____			3

1.3.	<p>Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	<p>(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)</p>			3
1.4.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 1 балл 61-75% - 2 балла 76-85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла</p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающий документ)</p>			4
1.5.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 1 балл 61-75% - 2 балла 76-85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла</p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающий документ)</p>			4
1.6.	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 1 балл 61-75% - 2 балла 76-85% - 3 балла свыше 85% - 4 балла</p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающий документ)</p>			4

1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса Да- 1 балл Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ			1
	Итого:				28
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
2.1.	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом Да- 1 балл Нет- 0 баллов	_____ ДА/НЕТ _____ (адрес ресурса)			1
2.2.	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отч период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл ЦОР и ЭОР для родителей - 1 балл ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балл (<i>баллы суммируются</i>)	_____ _____ _____ (указать результат)			3
		Итого:			4
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, победитель (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1б /2 б/3б - на областном уровне – 2 б / 3 б/4б - на всероссийском уровне 3 б / 4 б/5б (<i>баллы суммируются по уровню</i>)	_____ _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			12
3.2	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов Да- 1 балл Нет- 0 баллов	_____ ДА/НЕТ			1
3.3	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, - ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла на всероссийском уровне - 3 балла (<i>баллы суммируются по уровню</i>)	_____ _____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6

3.4	<p>Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ (наличие подтверждающих документов, приказов, аналитической справки о результатах деятельности педагога)</p> <p>- на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл</p> <p>- на областном уровне – 2 балла</p> <p>- на всероссийском уровне - 3 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			6
3.5	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях</p> <p>- на уровне ОО- 1 балл</p> <p>- на муниципальном (окружном) уровне – 2балл</p> <p>- на областном уровне – 3 балла</p> <p>- на всероссийском (международном) уровне - 4 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			11
3.6	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях</p> <p>- на муниципальном (окружном) уровне – 1балл</p> <p>- на областном уровне – 2 балла</p> <p>- на всероссийском (международном) уровне - 3 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	<p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			6

3.7	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенций каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): Создание- 1 балл создание и реализация- 2 балла создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа- 3 балла создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона- 4 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			4
3.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
3.9	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 4 раз за месяц) - 1 балл -Методическая копилка (Не менее одного раза в квартал) – 1 балл - Проектная деятельность (1 раз в год) – 1 балл <i>(Баллы суммируются)</i>	(указать наименование)			3
	Итого				51
4.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей				
4.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада	ДА/НЕТ —			1
4.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	ДА/НЕТ			1
4.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	ДА/НЕТ			1
	Итого:				3

Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня

5.	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
5.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада				
Итого:					86
		ВСЕГО:			

Подпись работника _____(_____)

Дата «_____» _____ 20__ г

Члены экспертной комиссии:

	<p>обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования)- 1 балл;</p> <p>-создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся - 2 балла;</p> <p>-создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу, переход из начальной школы в среднюю, завершение основного общего образования, завершение среднего общего образования). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды- 3 балла;</p>	<hr/> <hr/> <p>(указать результат)</p>			
1.4.	<p>Результативность деятельности педагога-психолога в работе школьной службы примирения: доля положительно разрешенных конфликтов на ранней стадии командой медиаторов – детей в %</p> <p>60-70%- 1 балл;</p> <p>71-85%- 2 балла;</p> <p>свыше 85%- 3 балла</p>	<hr/> <hr/> <p>(указать результат)</p>			3
1.5	<p>Результативность подготовки обучающихся к участию в научно-практических конференциях и олимпиадах по психологии, педагогике и социологии (участник, призер (лауреат, победитель) (в зависимости от уровня)</p>	<hr/> <hr/> <p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			12

	<p>- на муниципальном уровне (окружном) – 16 /2 б/3б - на областном уровне – 2 б / 3 б/4б - на всероссийском уровне - 3 б / 4 б /5б (баллы суммируются по уровню)</p>				
1.6.	<p>Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) –1балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			6
1.7.	<p>Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) –1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			6
1.8	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% -4 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			4
1.9	<p>Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся 51-60% - 1 балл; 61-75% - 2 балла; 76-85% - 3 балла; свыше 85% - 4 балла</p>	<p>_____</p> <p>_____</p> <p>(указать результат. Приложить подтверждающие документы)</p>			4
Итого:					42
2.	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				

2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) Да- 1 балл ; Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ <hr/>			1
2.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребо-ванным участниками образовательных отношений Да- 1 балл ; Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ <hr/> (адрес ресурса)			1
Итого:					2
3.	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
3.1	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1б /2 б/3б - на областном уровне – 2 б / 3 б/4б - на всероссийском уровне – 3 б/4 б/5б (баллы суммируются)	<hr/> <hr/> (указать результат, приложить подтверждающие документы)			12
3.2	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)	<hr/> <hr/> (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6
3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл	<hr/> <hr/> (указать результат, приложить подтверждающие документы)			6

	- на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)				
3.4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне 3 балла (баллы суммируются по уровню)	_____			6
3.5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)	_____			6
3.6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы - 1 балл методические рекомендации - 1 балл методическое пособие - 1 балл (баллы могут суммироваться)	_____			3
3.7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	_____			2
Итого					41
4.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности детей				
4.1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	ДА/НЕТ			1

	Да- 1 балл ; Нет- 2 балла .	_____			
4.2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	ДА/НЕТ			1
Итого:					2
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
5.	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
5.1	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____			
Итого:					87
ВСЕГО:					

Подпись работника _____

(_____) Дата « ____ » _____ 20 ____ г

Члены экспертной комиссии:

**Лист оценивания эффективности (качества) работы
работника (помощника воспитателя, младшего воспитателя, заведующего хозяйством, повара, уборщика служебных помещений, машиниста по
стирке и ремонту спецодежды, рабочего по комплексному ремонту зданий и сооружений, сторожа)
СПДС «Колобок» ГБОУ СОШ с. Пискалы за 20____г.**

Ф.И.О.

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняется работником)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Макси- мальное кол- во баллов
1	2	3	4	5	6
1	Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников (помощник воспитателя, младший воспитатель)				
1.1	Наличие в общеобразовательной группе воспитанников с ОВЗ (стенды, папки передвижки, информация на сайте): -младший воспитатель - 1 балл - пом. воспитателя - 1 балл	(указать количество воспитанников с ОВЗ в общеобразовательной группе)			1
1.2	Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе: - дошкольная группа – 1 балл - ясельная группа – 2 балла	(указать количество воспитанников в _____ группе)			2
1.3.	Наличие в группе детей разного возраста не менее 3-х человек каждого возраста: 2 возраста- 1 балл 3 возраста- 2 балла	ДА/НЕТ			2
Итого:					5
2	Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми (помощники воспитателя, младший воспитатель)				

2.1	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: - на уровне среднего показателя заболеваемости по СПДС – 1 балл - ниже среднего показателя заболеваемости по СПДС – 2 балла	_____ (указать количество пропусков по болезни дней 1 ребенком); _____ (указать количество пропусков по болезни дней по группе); _____ (указать количество пропусков по болезни дней по СПДС			2
2.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб – 1 балл	ДА/НЕТ			1
2.3	Положительная динамика количества дней пребывания воспитанников в группе (в детоднях): свыше 70% (по группе) - 1 балл свыше среднего показателя по СПДС – 2 балла	Указать: - посещаемость по группе _____ - посещаемость по СПДС _____			2
Итого:					5
3	Осуществление присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста, за создание условий сохранения здоровья воспитанников, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса (работники СПДС)				
3.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб (родителей и администрации) в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств: -помощник воспитателей - 2 балла -завхоз - 3 балла -младший воспитатель - 3 балла	ДА/НЕТ			3
3.2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания: -для помощников воспитателя - 1 балл - для кухонных работников – 3 балла - для кладовщика – 3 балла - младшего воспитателя – 3 балла - для повара – 3 балла	ДА/НЕТ			3

3.3	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом): - завхоз – 3 балла - обслуживающий персонал – 3 балла	ДА/НЕТ			3
3.4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности СПДС: - для завхоза – 5 баллов	ДА/НЕТ			5
3.5	Благоустройство территории: -пом. воспитателей - 1балл - обслуживающий персонал – 1 балл - завхоз – 3 балла				3
3.6	Смотр-конкурс по созданию предметно-развивающей среды: для пом. воспитателей участие - 1балл 4 место - 2 балла 5 2место – 3 балла 6 1 место – 4 балла				4
3.7	Проявление творчества и инициативы при подготовке общесадовых мероприятий				5
Итого:					26
4.	Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня				
	При выслуге от 3до 10 лет – 10% должностного оклада; При выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада;	_____ (указать количество сколько лет работы в дошкольном учреждении)			
Итого:					
ВСЕГО:					36

Подпись работника _____ (_____) Дата « ____ » _____ 20 ____ г

Члены экспертной комиссии: